

Roma, 16 maggio 2024

OBIETTIVO FORMATIVO ECM N. 27 –

ID 4072

A 27 - DESCRIZIONE: IMPATTO DELLA IOT NELL'USO
DEI DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE

**«L'utilizzo dei sistemi IOT: opportunità ed esigenze
sul fronte dei lavoratori»**

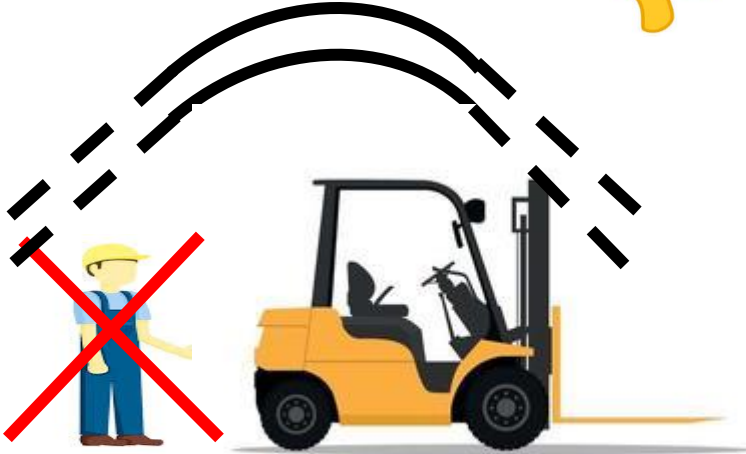
Cinzia Frascheri

Giuslavorista, Responsabile nazionale Cisl salute e sicurezza sul lavoro

La transizione in atto

Le «transizioni gemelle» : digitale ed ambientale

CONTRO



PRO



In 120 Paesi del mondo, circa 4.000.000 persone hanno dato consenso al sistema di riconoscimento mediante scansione oculare (dell'iride), in cambio di criptovalute pari a 80 dollari.



PRO



amazon

facebook

Booking



CONTRO



Art.5, dlgs. 29/2024 (15/03/2024)

«Pol.attive in favore delle persone anziane»

1. Nei luoghi di lavoro, la promozione della salute, la cultura della prev. e l'invecchiamento sano e attivo della pop. anziana sono garantiti dal DL attraverso gli obblighi di VdR e di Sorv. Sanitaria previsti dal dlgs 81/08, tenendo conto del modello sulla promozione della salute (WHP) raccomandato dall'OMS e delle indicazioni nel PNP, che prevedono l'attivazione di processi e interventi tesi a rendere il luogo di lavoro un ambiente adatto anche alle persone anziane attraverso idonei cambiamenti organizzativi.

L'evoluzione concettuale e delle tutele nell'ambito del percorso....in atto

Agenda 2030 (2015)

5 «P»

1. Persone: eliminare fame e povertà in tutte le forme, garantire dignità e «uguaglianza»

Art. 2087 cod. civ. del 1942

L'imprenditore è tenuto ad adottare nell'esercizio dell'impresa le misure che, secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, garantiscono la sicurezza fisica e la personalità morale degli impiegati e subordinati.

Art.41 Cost.

«L'iniziativa economica privata è libera. Non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale o in modo da recare danno alla salute, alla libertà e alla dignità umana»

DIRETTIVA EU 2024 (in via di pubblicazione in GUCE) relativa al miglioramento delle condizioni di lavoro nel lavoro mediante piattaforme digitali

Le disposizioni introdotte garantiscono che una persona che esegue un lavoro su piattaforma non possa essere allontanata sulla base di una decisione presa da un algoritmo o sistema decisionale automatizzato. Le piattaforme dovranno garantire il controllo umano su decisioni importanti che incidono direttamente sulle persone che svolgono un lavoro tramite piattaforma digitale.

Piano nazionale Industria 4.0
2017-2020

Industria 5.0...6.0

Art.2043 - Art.2048 cod.civ.

«Culpa in educando e in vigilando.... delle macchine»

→ Privacy by design

...diritto vivente...

Valutazione del «rischio da ignoto tecnologico»

Libro bianco

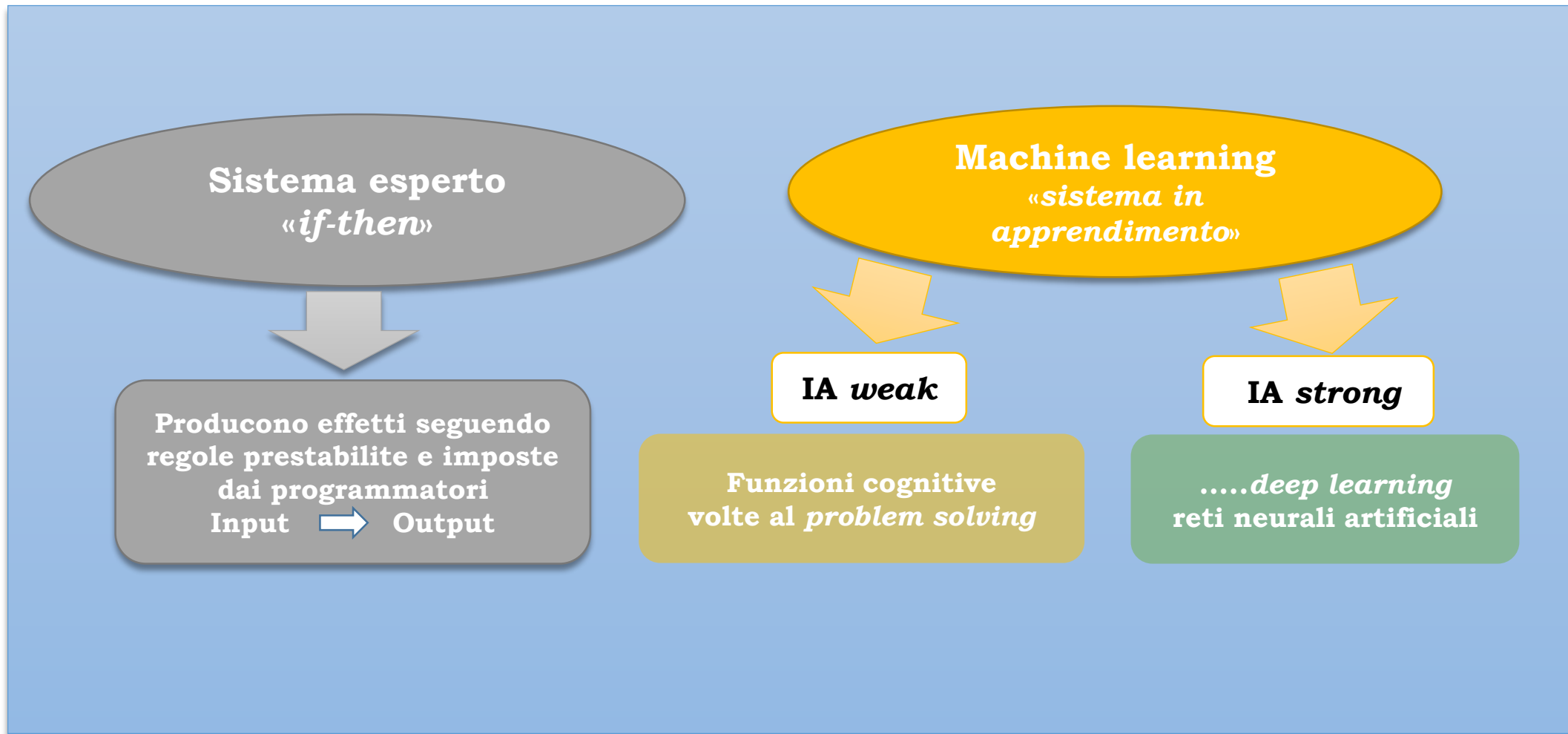
Un approccio europeo all'eccellenza e alla fiducia 2020

Duplice obiettivo di promuovere l'adozione dell'IA e di affrontare i rischi associati a determinati usi di questa nuova tecnologia

~~Luddismo 4.0~~

~~Affidamento totale (in-consapevole - acritico)~~

Le tipologie di sistemi nella digitalizzazione e nell'intelligenza artificiale



Normativa

Salute e Sicurezza
sul Lavoro

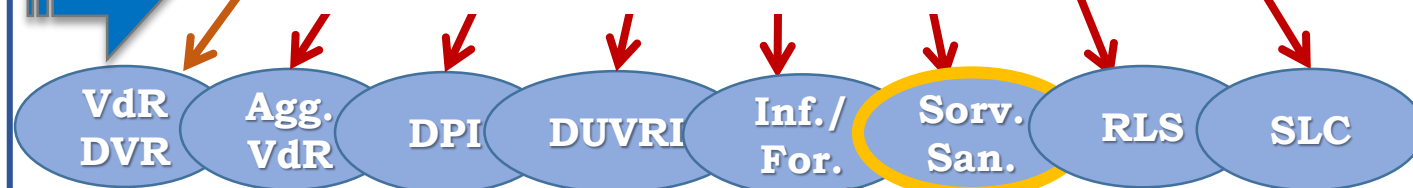
Regolazione interna
Contrattazione
D.Lgs.81/08 s.m.

Art.4*

L.300/70

1. Gli impianti audiovisivi e gli altri strumenti dai quali derivi anche la possibilità di controllo a distanza dell'attività dei lavoratori possono essere impiegati esclusivamente per esigenze organizzative e produttive, per la sicurezza del lavoro e per la tutela del patrimonio aziendale e possono essere installati previo accordo collettivo stipulato dalla RSU o dalle RSA. (...)
In mancanza di accordo, gli impianti e gli strumenti di cui al primo periodo possono essere installati previa autorizzazione della sede territoriale dell'INL...

Strumenti di controllo



Interventi : Preventivi + Predittivi

Strumenti di lavoro

2. La disposizione di cui al comma 1 NON si applica agli strumenti utilizzati dal lavoratore per rendere la prestazione lavorativa e agli strumenti di registrazione degli accessi e delle presenze.

3. Le informazioni raccolte ai sensi dei commi 1 e 2 sono utilizzabili a tutti i fini connessi al rapporto di lavoro a condizione che sia data al lavoratore adeguata informazione delle modalità d'uso degli strumenti e di effettuazione dei controlli e nel rispetto di quanto disposto dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196

(necessaria) informativa/e

d.lgs. 30 giugno 2003, n.196...GDPR

Elenco europeo delle tipologie di trattamenti soggetti al requisito di una valutazione d'impatto sulla protezione dei dati, ex art. 35, co.4, del Reg. (UE) n. 2016/679 - 11/10/2018
Gruppo di Lavoro Articolo 29 per la Protezione dei Dati del 4 aprile 2017, modificato il 4 ottobre 2017 e fatte proprie dal Comitato UE per la protezione dei dati nel 2018 (WP 248,"),

Artt.35, 36...e 22

Quando un tipo di trattamento prevede **l'uso di nuove tecnologie e per questo può presentare un rischio elevato per i diritti e le libertà delle persone**, il titolare del trattamento **fa una valutazione** dell'impatto dei trattamenti previsti sulla protezione dei dati person. (DPIA) ...interventi su aspetti personali e basata su un **trattamento automatizzato** compresa la profilazione, e sulla quale si fondano decisioni che hanno effetti giuridici...

...se del caso il titolare del trattamento dei dati **sente le opinioni degli interessati o dei loro rappresentanti**

Il titolare del trattamento, **prima di procedere**, deve consultare l'autorità di controllo qualora la DPIA indichi che il trattamento presenterebbe **un rischio elevato...** Le autorità di controllo tengono in debita considerazione l'adesione Codici di Condotta
Vige **il diritto di non essere sottoposti** a una decisione **basata unicamente sul trattamento automatizzato**, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici.....**avendo il diritto** di ottenere l'intervento umano da parte del titolare del trattamento, di esprimere la propria opinione e di contestare la decisione.

Garantire un trattamento dei dati personali (GDPR)

all'insegna della : liceità, correttezza e trasparenza; limitazione della finalità; minimizzazione dei dati; esattezza; limitazione della conservazione; integrità e riservatezza; responsabilizzazione

- **La natura e le modalità di funzionamento**
- **L'effettuazione dei controlli**

Il DL garantisce la **SSL del lavoratore che svolge il lavoro agile** e a tal fine **consegna al lavoratore e all'RLS/RLST**, con cadenza **almeno** annuale, **un'informativa scritta** con individuati i rischi generali e i rischi specifici **connessi*** alla particolare modalità di esecuzione del rapporto di lavoro

Art.1-bis Dlgs.152/1997 - dal Dlgs.104/2022

«Condizioni di lavoro trasparenti»

Il DL (...) **e' tenuto ad informare** il lavoratore **dell'utilizzo di sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati deputati a fornire indicazioni rilevanti ai fini della assunzione o del conferimento dell'incarico, della gestione o della cessazione del rapporto di lavoro, dell'assegnazione di compiti o mansioni nonche' indicazioni incidenti sulla sorveglianza, la valutazione, le prestazioni e l'adempimento delle obbligazioni contrattuali dei lavoratori.** Fermo restando quanto disposto dall'art.4, Legge 300/70.

Il lavoratore, direttamente **o tramite** le rappres. sindacali az. o terr. **ha diritto di accedere ai dati e di richiedere ulteriori informazioni...**avendo risposta entro 30 gg.

il DL proceda all'informativa quando la disciplina della vita lavorativa del lavoratore è interamente rimessa all'attività decisionale di sistemi automatizzati.

Diversamente ha l'obbligo di informare dell'utilizzo di tali sistemi quando incidenti (Circ. MdL 2022).

Tra i trattamenti soggetti al requisito di una valutazione d'impatto sulla protezione dei dati (DPIA)

il Garante della privacy italiano ha introdotto quelli...

«effettuati attraverso l'uso di tecnologie innovative, anche con particolari misure di carattere organizzativo (es. IoT; sistemi di intelligenza artificiale), utilizzo di assistenti vocali on-line attraverso lo scanning vocale e testuale; monitoraggi effettuati da dispositivi wearable; tracciamenti di prossimità (ad es. il wi-fi tracking)

i Quaderni

GESTIRE IL CAMBIAMENTO

Tutele della salute
e sicurezza sul lavoro
nelle nuove tecnologie
e nella transizione digitale

di Cinzia Frasccheri

EDIZIONI LAVORO

Le innovazioni tecnologiche, la transizione digitale e, in particolare, l'Intelligenza Artificiale stanno irrompendo nei processi produttivi, favorendo e migliorando le condizioni di lavoro – tra cui la prevenzione e protezione dall'esposizione ai rischi per la salute e sicurezza – influenzando, di contro, i comportamenti e minando i valori fondamentali della libertà, dell'etica, della dignità e della democrazia.

Per **«gestire il cambiamento»** è necessario sviluppare competenze, governare i processi e garantire diritti e tutele, mettendo sempre le innovazioni a servizio della persona e mai subendone gli effetti. Questo Quaderno è una bussola per orientarsi – sia sul piano dell'analisi giuridica che tecnica – fra i testi normativi internazionali e nazionali, le ricerche e i documenti dispositivi in tema di innovazioni tecnologiche, transizione digitale e tutela della privacy, indicando percorsi aziendali di intervento, con particolare attenzione all'azione sindacale. Il volume si rivolge a tutti coloro che operano in ambito lavorativo, in particolare alle rappresentanze.

***Cinzia Frasccheri**, giuslavorista, responsabile nazionale CISL per i temi della salute e sicurezza sul lavoro, svolge attività di consulenza e alta formazione. È consigliere del Comitato di indirizzo e vigilanza (CIV) dell'INAIL, componente della Commissione consultiva permanente presso il ministero del Lavoro, del Comitato consultivo di Lussemburgo e dell'Agenzia di Bilbao. È autrice di numerose pubblicazioni sui prioritari aspetti della prevenzione e delle tutele.*

Al libro è associato un codice di accesso all'area riservata MySmartBook di www.edizionilavoro.it per consultare gratuitamente aggiornamenti, studi e ricerche sugli argomenti trattati nel volume.