



Le dinamiche ESG e il loro impatto sui modelli organizzativi 231/01

Sfide e opportunità per le aziende

Ing. Fabio Potenza, PhD.
Ordine degli Ingegneri della Provincia di Roma

Roma, 11.12.2024



Indice degli argomenti

- Introduzione al Concetto di ESG
- Il Modello Organizzativo 231/01 e la Compliance Aziendale
- Punti di Contatto tra ESG e Modello 231/01
- Impatto delle Dinamiche ESG sui Modelli Organizzativi 231
- Sfide e opportunità per le aziende
- Integrazione del Modello 231/01 con ESG



Introduzione al Concetto di ESG

Sistema di rating aziendale che intende valutare la **sostenibilità di una azienda o di un investimento**. *Ad esempio l'acquisto di azioni oppure l'acquisto di un nuovo immobile*

- **Environmental** – impatto di un'attività sull'ambiente circostante
- **Social** – rispetto dei diritti umani e politiche gender gap nell'ambiente di lavoro
- **Governance** – regolazione delle politiche aziendali, trasparenza, etica

AGENDA 2030 per lo sviluppo sostenibile del 2015 delle Nazioni unite.

Tutela delle persone, del pianeta e della prosperità, della pace e della partnership. Sottoscritto da 193 Paesi, il piano ha fissato 17 obiettivi, definiti obiettivi per lo sviluppo sostenibile o Sdg – sustainable development goals, da raggiungere entro il 2030.



Introduzione al Concetto di ESG

Bilancio di sostenibilità e direttiva CSRD

Cosiddetta dichiarazione non finanziaria (Dnf) o report (bilancio) di sostenibilità.
CSRD approvata il 28.11.2022 con la direttiva 2022/2462/UE.

Obiettivo di migliorare la trasparenza nella **rendicontazione**, garantire la **comparabilità dei dati** e **l'uniformità dei principi di sostenibilità a livello europeo.**



Introduzione al Concetto di ESG

Standard Europeo Unico: La CSRD prevede un'informativa di sostenibilità redatta secondo uno standard unico, sviluppato dall'European Financial Reporting Advisory Group (**EFRA**G).

Estensione del Perimetro di Applicazione:

Include, oltre agli enti di interesse pubblico, anche grandi imprese non quotate e PMI quotate (escluse le microimprese) che rispettano almeno due di questi criteri dimensionali:

- **Numero medio di dipendenti: 10-250**
- **Ricavi netti: €700.000 - €40 milioni**
- **Stato patrimoniale: €350.000 - €20 milioni**



Modello Organizzativo 231/01 e la Compliance Aziendale

- **Introduzione di responsabilità amministrativa per le aziende in caso di reati commessi nell'interesse o a vantaggio dell'ente.**
- **Obiettivo:** Promuovere un comportamento aziendale etico e responsabile attraverso un sistema di gestione e controllo.
 - Prevenire tramite protocolli, procedure e controlli
 - Promozione di una cultura aziendale basata su legalità e integrità.
- **Ruolo del Modello 231 nella Gestione del Rischio**
 - Identificazione e valutazione dei rischi di reato.
 - Implementazione di misure preventive, con monitoraggio e aggiornamento continuo per garantire la conformità.

AVERE UN APPROCCIO PREVENTIVO E DI INTEGRAZIONE POLITICHE



Impatto delle Dinamiche ESG sui Modelli Organizzativi 231

MOG 231 – Strumento di autoregolazione che aiuta le aziende a prevenire la responsabilità per reati amministrativi, influenzando su attività a rischio, inclusi reati legati ai fattori ESG.

Non solo previene o riduce i rischi, ma **contribuisce** anche **al conseguimento** di **obiettivi di sostenibilità, rappresentando una scelta responsabile, legale e improntata all'etica.**



Impatto delle Dinamiche ESG sui Modelli Organizzativi 231

Un esempio rispetto all'agenda 2030 delle Nazioni Unite in cui sono presenti 169 target, traguardi tra cui:

2.4 (2020-2030): Garantire sistemi di produzione alimentare sostenibili, promuovere pratiche agricole resilienti e migliorare la qualità del suolo per adattarsi ai cambiamenti climatici e alle catastrofi naturali.

6.3 (2020-2030): Migliorare la qualità dell'acqua, ridurre l'inquinamento e aumentare il riciclaggio e il riutilizzo delle acque reflue.



Impatto delle Dinamiche ESG sui Modelli Organizzativi 231

6.6 (2020): Proteggere e ripristinare gli ecosistemi legati all'acqua, tra cui montagne, foreste, fiumi e falde acquifere.

9.4 (2020-2030): Modernizzare le infrastrutture e le industrie per renderle sostenibili, migliorando l'efficienza delle risorse e adottando tecnologie pulite.

14.1 (2025): Ridurre significativamente l'inquinamento marino, con focus su rifiuti e l'inquinamento delle acque da parte dei nutrienti e inquinamento da attività terrestri.



Impatto delle Dinamiche ESG sui Modelli Organizzativi 231

Tra gli esempi di sostenibilità che il Modello 231 può tutelare, l'art. 25-undecies del D. Lgs. 231/2001 riguarda i **reati ambientali**, stabilendo sanzioni pecuniarie e interdittive per le aziende che commettono tali reati nell'interesse o a vantaggio delle stesse.

Questo articolo rafforza la responsabilità delle imprese, promuovendo comportamenti che tutelano l'ambiente e contribuendo a garantire una gestione aziendale più sostenibile e responsabile.



Impatto delle Dinamiche ESG sui Modelli Organizzativi 231

Il sistema è stato recentemente rafforzato dalla novella del D. Lgs. 10 marzo 2023, n. 24, che ha riformato la materia del **whistleblowing**.

La modifica dell'art. 6 del D. Lgs. 231/2001 ha ampliato la figura del **whistleblower**, includendo **non solo i dipendenti, ma anche ex dipendenti, lavoratori autonomi, tirocinanti, subappaltatori, fornitori, colleghi e parenti, che potrebbero temere ritorsioni**.

Inoltre, le segnalazioni ora riguardano anche violazioni del diritto dell'UE lesive del pubblico interesse, inclusa la tutela ambientale.



Impatto delle Dinamiche ESG sui Modelli Organizzativi 231

Il Codice Etico, componente fondamentale del Modello 231, promuove una cultura aziendale sana, delineando diritti e doveri per orientare comportamenti etici e responsabili.

Esso gioca un ruolo cruciale nel supportare l'impresa nel percorso di sostenibilità, indirizzando l'organizzazione verso un approccio che non solo rispetti gli standard etici, ma che favorisca anche il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità.



Impatto delle Dinamiche ESG sui Modelli Organizzativi 231

In sostanza, il Modello 231 rappresenta un punto di partenza strategico per le imprese che affrontano le sfide ESG (Environmental, Social, Governance).

Adottando tale modello, le aziende acquisiscono una maggiore consapevolezza della corporate responsibility e si preparano ad affrontare concretamente le richieste di sostenibilità, sempre più pressanti a livello europeo.



Sfide e opportunità per le aziende

Partiamo da un elemento imprescindibile senza il quale il concetto stesso di sostenibilità non avrebbe alcun senso: **la sicurezza**.

La sicurezza non deve essere intesa come una valutazione del criterio “Sociale”, bensì deve essere parte integrante di qualsiasi politica aziendale.



Sfide e opportunità per le aziende

- **Sostenibilità Aziendale e Sicurezza**
- Pensare alla sostenibilità significa considerare l'impatto ambientale, l'inclusione e il supporto alle famiglie. Tuttavia, la priorità deve essere che ogni lavoratore si senta al sicuro, soprattutto nei contesti ad alto rischio.



Sfide e opportunità per le aziende

- **Sicurezza come Fondamento per il Benessere**
- La sicurezza dei lavoratori è il primo passo per garantire un ambiente di lavoro sostenibile e responsabile.



Sfide e opportunità per le aziende

- **Sicurezza sul Lavoro e Tecnologia: Una Priorità per il Benessere Aziendale**

1. Condizioni sul Posto di Lavoro e Rischio Costante

1. Incidenti e near misses (mancati incidenti) non sono solo numeri, ma rappresentano realtà pericolose che richiedono risposte urgenti.
2. Tra gennaio e settembre 2024 l'INAIL ha registrato 776 incidenti mortali sul lavoro, di cui 567 in occasione di lavoro e 209 durante il tragitto casa-lavoro



Sfide e opportunità per le aziende

2. Sicurezza Passiva vs. Sicurezza Attiva

1. **Sicurezza passiva:** protezioni individuali (DPI) che limitano ma non prevengono gli incidenti.
2. **Sicurezza attiva:** prevenzione con l'uso della tecnologia (IA, big data e sensori) per identificare e mitigare rischi reali.



Sfide e opportunità per le aziende

3. Tecnologia come Supporto alla Sicurezza

1. **Sistemi anticollisione:** Bluetooth, sensori LPS per rilevare e segnalare in tempo reale situazioni pericolose.
2. **Dashboard intuitive:** monitoraggio e analisi continua della sicurezza e dei flussi aziendali.



Sfide e opportunità per le aziende

4. Ostacoli e Soluzioni per l'Adozione della Tecnologia

1. **Cambiamento culturale:** diffondere la sicurezza come priorità tra imprenditori, lavoratori e istituzioni.
2. **Incentivi fiscali:** politiche di sostegno per l'adozione tecnologica, con agevolazioni fiscali mirate.
3. **Snellimento burocratico:** evitare “click day” e preferire analisi dei bisogni per premiare progetti a lungo termine.



Sfide e opportunità per le aziende

5. Sicurezza come Diritto dei Lavoratori

1. **La tecnologia per la sicurezza diventa un diritto al pari dei servizi aziendali.**
2. **Innovazione come alleato della sicurezza:** fondamentale per un progresso sostenibile che metta al centro la tutela dei lavoratori.



Ultime riflessioni

Il Modello 231 e i Principi ESG come Scelta Etica

- **Sostenibilità e Responsabilità Sociale:** Il Modello 231 e i principi ESG vanno oltre il rispetto delle leggi, rappresentando un impegno concreto per un sistema di governance responsabile.
- **Prevenzione dei Rischi:** Il Modello 231 aiuta a prevenire i reati e promuove comportamenti aziendali etici, creando una cultura di legalità e integrità.



Ultime riflessioni

Integrazione di ESG nel Modello 231

- **Responsabilità Ambientale, Sociale e di Governance:** L'integrazione di ESG nel Modello 231 favorisce una gestione sostenibile che abbraccia leggi, valori sociali ed etici.
- **Creazione di Valore a Lungo Periodo:** La responsabilità ambientale, il benessere dei dipendenti e la governance etica sono pilastri per una crescita duratura.



Ultime riflessioni

Sinergia tra Compliance e Sostenibilità

- **Obiettivi di Sostenibilità e Compliance:** ESG integrato nel Modello 231 migliora la competitività, risponde alle richieste della società e contribuisce alla creazione di un business più equo e rispettoso.
- **Opportunità per il Futuro:** L'adozione di un Modello 231 con ESG è una scelta etica che promuove la sostenibilità, generando un impatto positivo per l'impresa, la comunità e il pianeta.

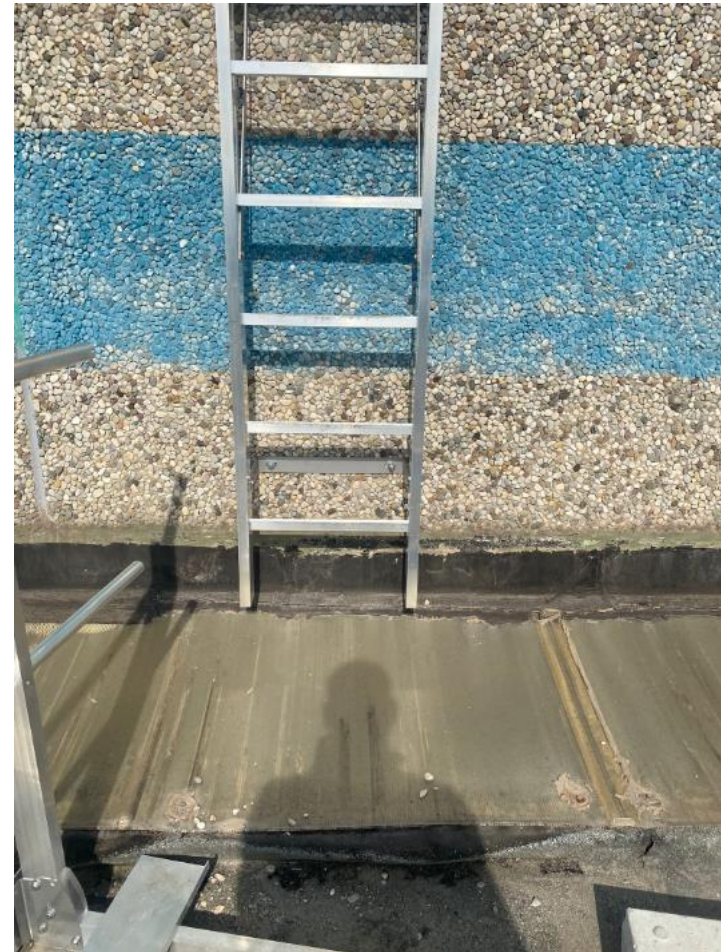


...poi arriva la realtà





...poi arriva la realtà





Cosa dobbiamo fare

- L'OdV deve valutare se l'attività è cambiata e quindi sia necessaria una nuova mappatura dei rischi, aggiornando le procedure e il MOG.
- Nell'attività di vigilanza dell'OdV verificare l'applicazione dei protocolli di prevenzione dei reati di cui all'art. 25-septies D.Lgs. 231/2001
- Il MOG 231/ rappresenta un insieme di protocolli che regolano e definiscono la struttura aziendale e la governance dei suoi processi sensibili.



Limiti MOG

- La prevenzione della commissione dei reati presupposto si avvale di strumenti che hanno dei naturali limiti qualitativi e quantitativi.
- Nell'ambito della realizzazione del Modello Organizzativo, questi limiti stabiliscono una soglia di accettabilità del rischio che si identifica **nell'impossibilità di eludere il sistema di prevenzione del reato se non fraudolentemente** (quantomeno per le condotte intenzionali).



Vantaggio di un MOG

- Cautelativo nei confronti di chi **commette reati aggirando i controlli e il modello** evitando di fatto la responsabilità amministrativa.
- Vantaggio in termini di **definizione di regole interne** il cui rispetto **permette una migliore gestione.**



GRAZIE PER L'ATTENZIONE

Fabio Potenza
info@studiopotenza.it

