

## Management e Whistleblowing in ambito D.lgs 231/2001:

*Le competenze per una gestione efficace.*

02 luglio 2025

Sede dell'Ordine Degli Ingegneri di Roma  
Piazza della Repubblica, 59

L'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Roma in collaborazione con la **Fondazione dell'Ordine degli Ingegneri di Roma** propone un seminario tecnico in presenza. Il seminario è gratuito per gli iscritti all'Ordine degli Ingegneri di Roma in regola con le quote associative.

La partecipazione al seminario rilascia agli ingegneri iscritti all'Ordine di Roma n. **4 CFP** ai fini dell'aggiornamento delle competenze professionali (ex DPR 137/2012 e successivo regolamento approvato dal Ministero della Giustizia).

La frequenza è obbligatoria e i 4 CFP saranno riconosciuti solo con la partecipazione all'intera durata dell'evento.

L'iscrizione è obbligatoria sul sito della Fondazione dell'Ordine degli Ingegneri di Roma alla pagina:

<https://foir.it/formazione/eventi>

Prenotandosi all'evento si autorizza il trattamento dei dati personali (nome, cognome, matricola, codice fiscale, e-mail, cell.), ai sensi dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE

2016/679), per le sole finalità connesse alla organizzazione ed erogazione dell'evento.

L'attestato di partecipazione all'evento, che sarà conseguito previo controllo della partecipazione a tutta la durata dell'evento, potrà essere scaricato dagli Ingegneri dalla piattaforma [www.mying.it](http://www.mying.it) nei giorni successivi allo svolgimento dell'evento medesimo e dovrà essere custodito dal discente ai sensi dell'art. 10 del Regolamento per l'Aggiornamento delle Competenze Professionali.

Il materiale didattico - informativo inerente al seminario sarà disponibile per tutti gli iscritti sul sito della Fondazione dell'Ordine nei giorni successivi allo svolgimento dell'evento.

Le Commissioni 231 e Modelli Organizzativi e Management e Ingegneria nelle Imprese e negli Enti dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Roma propongono un seminario congiunto sulle **competenze** che i Manager dovrebbero possedere per gestire con efficacia i temi del **whistleblowing** nell'ambito del quadro normativo D.lgs 231/2001.

L'adozione di un Modello Organizzativo Gestionale (MOG) e la costruzione di un efficace MOG 231 è diventato nodale per le imprese in questi ultimi 3 anni, in quanto esimente in fase processuale.

Verrà analizzato l'impatto del D.lgs 24/2023 sul tema del whistleblowing. Alla luce del decreto, saranno richiamati i principali aspetti della norma e, con maggior dettaglio, gli aspetti applicativi e le relative ripercussioni in tema di aggiornamento dei Modelli 231.

Il ruolo del whistleblowing è, infatti, quello di creare uno **strumento di contrasto e prevenzione** degli **illeciti** ed al tempo stesso proteggere un diritto umano di libertà di espressione. Obiettivo della direttiva è disciplinare la protezione dei «whistleblowers»: introducendo norme di tutela comuni, dare uniformità alle normative nazionali e

creare canali di segnalazioni sicuri sia all'interno dell'organizzazione che all'esterno. La tutela è prevista senza differenziazione tra il settore pubblico e privato.

Sarà evidenziato, per la figura dell'**Ingegnere Manager**, le **competenze** necessarie e il relativo **coinvolgimento** nella stesura del MOG (Modello Organizzativo Gestionale). Infatti, il D.lgs. n. 231/2001 ha introdotto una grande novità per il diritto d'impresa, ponendo a carico delle società una responsabilità amministrativa/penale per un insieme di reati commessi da propri manager, siano essi amministratori, dirigenti, dipendenti o terzi mandatari, qualora siano stati realizzati nell'interesse o a vantaggio dell'impresa e siano stati resi possibili da carenze della **struttura organizzativa** dell'impresa stessa.

Saranno inoltre presentate **tre esperienze reali** di applicazioni pratiche del whistleblowing in azienda con l'obiettivo di fornire un **quadro operativo** su come implementare un sistema di gestione delle segnalazioni conforme al D.Lgs. 24/2023. L'attenzione sarà focalizzata sulle **soluzioni pratiche** e sulle scelte organizzative da adottare, in linea con i principi normativi illustrati negli interventi in iniziali del seminario.

I relatori, **esperti professionisti** con una comprovata esperienza professionale e manageriale, ci condurranno alla riflessione, anche attraverso un percorso di testimonianza, su quanto siano importanti queste competenze nel "**tool kit**" del **manager moderno** e quanto esse incidano nei processi decisionali e comportamentali.

Queste esperienze costituiscono un valido sostegno alle attività di un ingegnere manager e pertanto l'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Roma unitamente alla Fondazione dell'Ordine degli Ingegneri di Roma organizzano il presente seminario nell'ambito del percorso di formazione continua per gli iscritti.

**PROGRAMMA 02 luglio 2025**

**Ore 14:00 – 14:30**

*Registrazione partecipanti*

**Ore 14:30 – 14:45**

**Saluti istituzionali**

***Ing. Massimo Cerri***

*Presidente Ordine Ingegneri della Provincia di Roma*

**Ore 14:45 – 15:00**

**Introduzione al Seminario**

***Ing. Paolo Cacurri***

*Presidente Commissione Management e  
Ingegneria nelle Imprese e negli Enti*

***Ing. Roberto Francini***

*Presidente Commissione 231 e Modelli  
Organizzativi*

**Ore 15:00 – 15:45**

**Il DLGS 231/01 e la responsabilità introdotta nella  
gestione delle imprese**

***Avv. Roberto Scavizzi***

*Professore di Informatica Giuridica - LUISS  
Titolare dello Studio Legale Scavizzi*

**Ore 15:45 – 16:30**

***Whistleblowing ed il MOG 231: le novità del D.L  
24/2023***

***Ing Simona De Arcangelis***

*Senior auditor del DLGS 231/01 e Modelli  
Gestionali*

**Ore 16:30 – 17:00**

**L'efficacia del Modello 231**

***Dott. Marcello Serafini***

*Senior Consultant  
Direzione, Organizzazione e Compliance*

**Ore 17:00 – 17:30**

**Whistleblowing: il rapporto con gli altri attori**

***Dott. Paolo Veneroni***

*Presidente & CEO  
Recave Consulting S.r.l.*

**Ore 17:30 – 18:00**

**Whistleblowing: applicazioni pratiche in azienda**

***Dott.ssa Annalisa Quintavalle***

*Senior Process Consultant*

**Ore 18:00 – 18:30**

**Conclusioni, Q&A**