



Ingegneri efficaci:

COME MASSIMIZZARE I RISULTATI DA RAGGIUNGERE CON LE SOFT SKILLS

Le soft skills come moltiplicatori di risultato

ing. Annalisa Vitale

Segretario Commissione

*«Le Potenzialità e le competenze trasversali dell'Ingegnere»
Ordine degli Ingegneri della Provincia di Roma*

Roma, 9 maggio 2026



Un quesito fondamentale:

**Perché progetti tecnicamente validi
a volte falliscono?**



Un quesito fondamentale:

Perché progetti tecnicamente validi a volte falliscono?

Per...

- *Problemi di comunicazione*
- *Conflitti*
- *Mancanza di leadership*
- *Scarsa collaborazione*





Hard Skills vs Soft Skills [1/2]

Hard Skills:

- Competenze tecniche
- Procedure
- Metodo

Soft Skills:

- Comunicazione
- Leadership
- Empatia
- Collaborazione

Hard Skills vs Soft Skills [2/2]

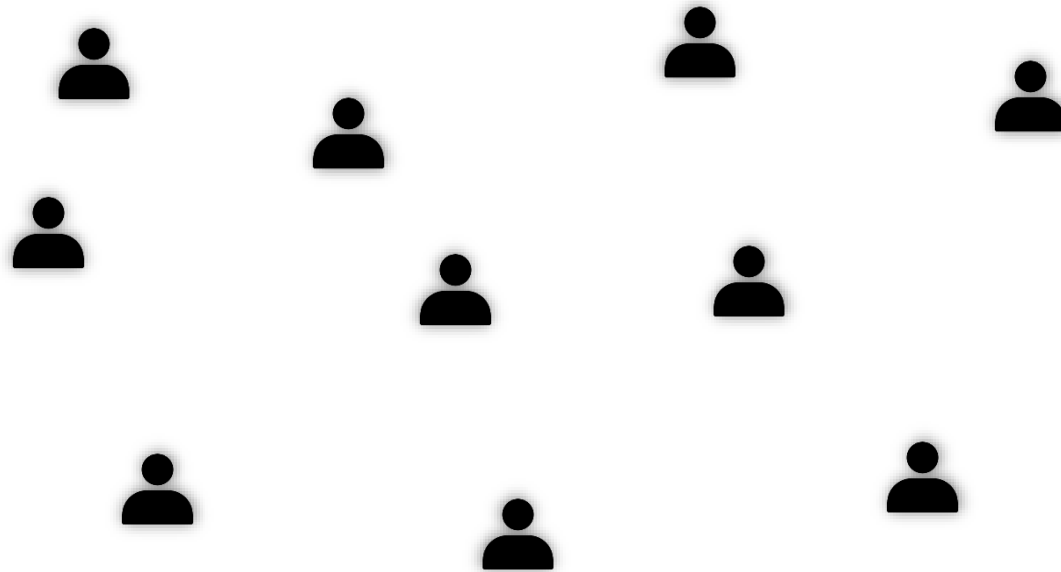
Le hard skills fanno ottenere il ruolo.



Le soft skills fanno ottenere il risultato.



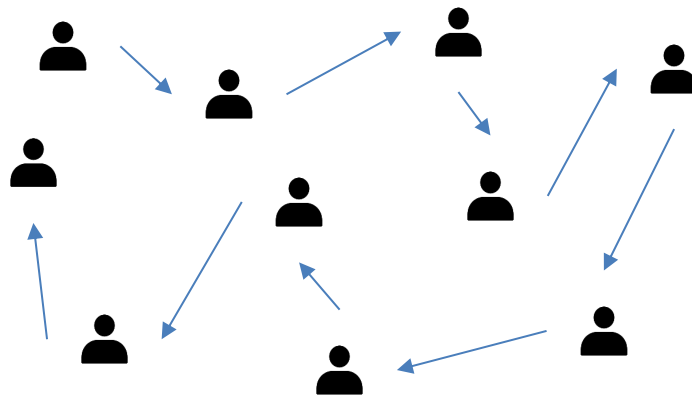
Saper lavorare in gruppo: un approccio ingegneristico



Saper lavorare in gruppo: un approccio ingegneristico



Saper lavorare in gruppo: un approccio ingegneristico



$$output_{ruolo1} = input_{ruolo2}$$

...

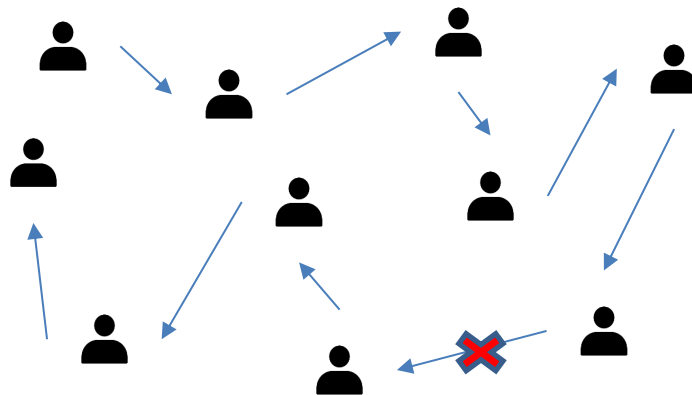
...

$$output_{ruolop} = input_{ruolot}$$

...

...

Saper lavorare in gruppo: un approccio ingegneristico



$$output_{ruolo1} = input_{ruolo2}$$

...

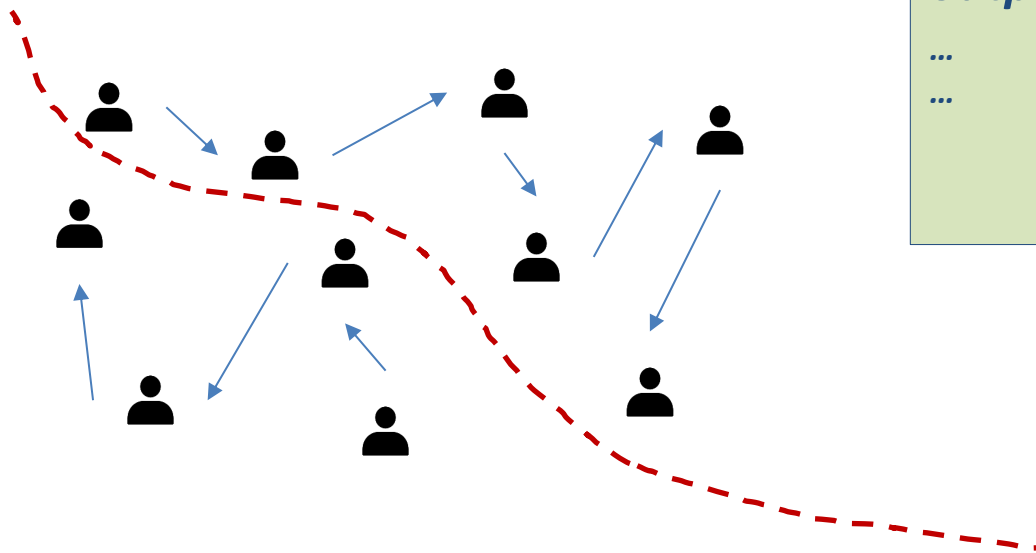
...

$$output_{ruolop} = input_{ruolot}$$

...

...

Saper lavorare in gruppo: un approccio ingegneristico



$$output_{ruolo1} = input_{ruolo2}$$

...

...

$$output_{ruolop} = input_{ruolot}$$

...

...

Saper lavorare in gruppo: un approccio ingegneristico

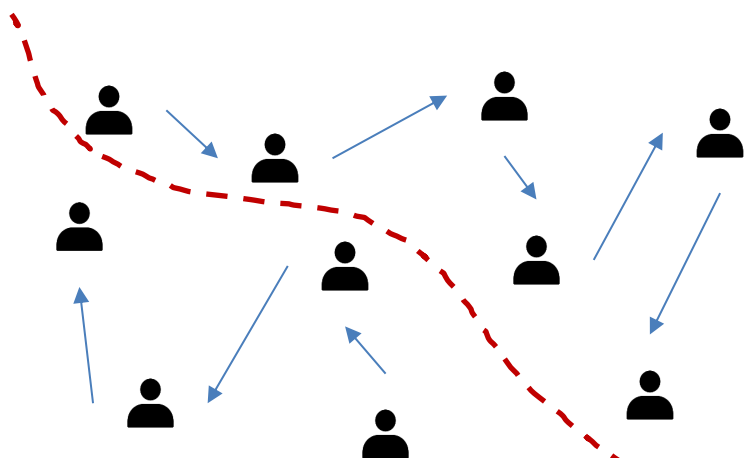
Alcuni elementi esogeni:

- Definizione non chiara per alcuni ruoli e task
- Mancato aggiornamento dello scenario, dei ruoli e del task

...

Alcuni elementi endogeni:

- Non completamento del task
- Mis-comprensione del task
- Polarizzazione del task (il task vive di vita sua senza tener conto dello scenario complessivo)
- Polarizzazione dell'obiettivo
- ...



Saper lavorare in gruppo: un esempio ideale



Modello ideale di sincronia perfetta.



Saper lavorare in gruppo: due esempi

Elementi esterni non controllabili in entrambi i casi:

Possono danneggiare il meccanismo.

Possono deviare la rotta e mettere a repentaglio la navigazione.



Saper lavorare in gruppo: un esempio reale

[Da Genova a Manila! - YouTube](#)

Saper lavorare in gruppo: dalle *hard skills* alle *softs kills*

Costruire la capacità di lavorare insieme
partendo dalle competenze migliori degli ingegneri:



- capacità di **pianificazione**
- capacità di **retroazione** e **correzione dell'errore**.

Saper lavorare in gruppo: alla base delle *softs kills*

L'importanza di comprendere che si è parte di un meccanismo più ampio, di sentirsi parte del gruppo e di domandarsi:

- dove mi trovo / dove ci troviamo
- dove sto andando / dove stiamo andando



CONDIVISIONE



Le soft skills: una riflessione

*Il saper lavorare in gruppo e le altre soft skills sono
frutto della **nostra disponibilità**
a condividere e a imparare continuamente
cose nuove.*



GRAZIE PER L'ATTENZIONE

ing. Annalisa Vitale

✉ annalisa.vitale78@gmail.com